

RESPONSABILE	AREA	ANNO 2013				
RISULTATO P.O.	€ 1,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	20			VEDI PDO	VEDI PDO	0%
OBIETTIVO 2	20					
OBIETTIVO 3	20					
OBIETTIVO 4	20					
OBIETTIVO 5	20					
TOT		100,00	-			
TOT peso ponderato		50,00	-			
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1						
OBIETTIVO 2						
OBIETTIVO 3						
OBIETTIVO 4						
OBIETTIVO 5						
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	25					
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	25					
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	25					
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	25					
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	0
Totale ponderato	50	-	-	-	-	-
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI			0,00%		
	% COMPORTAMENTI			-		
	TOT %			0,00%		
	TOT INCENTIVO			€ -		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:					Insufficienza risorse tecnologiche				
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali				
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa									

Altro.....

RESPONSABILE	S.C.	AREA	AMMINISTRATIVA	gennaio-agosto	ANNO 2012	
PRODUTTIVITA' GHIOZZI	€ 1.400,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1	Sostituzione collega servizi demografici cessato in data 1.7.2011 e non sostituito - Mantenimento servizio con risparmio assunzione					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.400,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
omplessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali		

Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane				
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale				
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione				
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi				
Instabilità organizzativa									

Altro.....

RESPONSABILE	S.C.	AREA	UTC	ANNO 2012		
PRODUTTIVITA' VERICANI	€ 1.465,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1	interventi straordinari a seguito di rottura rete acquedotto - Supporto rifacimento eccezionale acquedotto Casamatti periodo giugno-agosto 2012 - Collaborazione disrtriobuzione acqua con autobotti alla popolazione senza acqua a seguito di rottura acquedotto e periodo eccezionale di siccità					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.465,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
omplessità delle procedure interne:						
Insufficienza risorse tecnologiche						

Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa								
Altro.....								

RESPONSABILE	S.C.	AREA	UTC	ANNO 2012		
PRODUT. FILIPPINI G.	€ 1.465,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1	interventi straordinari a seguito di rottura rete acquedotto - Supporto rifacimento eccezionale acquedotto Casamatti periodo giugno-agosto 2012 - Collaborazione distribuzione acqua con autobotti alla popolazione senza acqua a seguito di rottura acquedotto e periodo eccezionale di siccità					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.465,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
omplessità delle procedure interne:						
Insufficienza risorse tecnologiche						

Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa								
Altro.....								

RESPONSABILE	S.C.	AREA	UTC	ANNO 2012		
PRODUT. FILIPPINI S.	€ 1.465,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	100	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
TOT	100,00	100,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1	interventi straordinari a seguito di rottura rete acquedotto - Supporto rifacimento eccezionale acquedotto Casamatti periodo giugno-agosto 2012 - Collaborazione distribuzione acqua con autobotti alla popolazione senza acqua a seguito di rottura acquedotto e periodo eccezionale di siccità					
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.465,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Ossevazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						
omplessità delle procedure interne:						
Insufficienza risorse tecnologiche						

Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa								
Altro.....								

RESPONSABILE	S.C.	AREA	P.L.	ANNO 2012		
PRODUT. ROSSI S.	€ 1.465,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	50	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100,00	
OBIETTIVO 2	50	100				
TOT	100,00	200,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
OBIETTIVO 1	intervento eccezionale di repressione coltivazione sostanza stupefacenti. Collaborazione nelle indagini e all'arresto					
OBIETTIVO 2	Collaborazione con altri uffici					
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		250		50,00%	
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€ 1.465,00			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						
Osservazioni del valutato						
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento						

Complessità delle procedure interne:					Insufficienza risorse tecnologiche			
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche					Mancanza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa								
Altro.....								